

曲阜远东职业技术学院文件

曲远校字〔2023〕20号

关于印发《曲阜远东职业技术学院科研团队 建设与管理办法(试行)》

各教学单位:

为推动我院科研工作组织化、规范化,激发各教学单位及教师科研创新活力,发挥科研团队的人才集聚效应和示范引领作用,并为科研创新平台建设打下坚实基础。现结合学院实际情况,特制定《曲阜远东职业技术学院科研团队建设与管理办法(试行)》,经党政联席会研究决定,现予印发,请遵照执行。

曲阜远东职业技术学院

2023年6月1日



曲阜远东职业技术学院

2023年6月1日印发

印 16 份

附件

曲阜远东职业技术学院 科研团队建设与管理办法(试行)

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实新修订的《中华人民共和国职业教育法》精神，深入推进职业教育资源跨区域、跨行业、跨部门的科学技术研究，促进科研人才成长，提升科研队伍的创新能力和竞争实力，推动科研成果产出与转化，助力学院高质量发展，结合学院实际情况，制订本办法。

第二条 科研团队建设与管理的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，以服务区域经济社会、教育发展和人才培养为目标，努力增强科研意识，提高科研水平，提升社会服务能力。

第三条 科研团队的组建原则：择优遴选、重点扶持、目标导向、动态发展。

第二章 科研团队的工作任务

第四条 科研团队要根据研究方向，精心制定研究计划，明确研究内容和研究任务，通过全面、深入、细致的研究，产生高水平、创新性研究成果。

研究项目包含但不限于下列内容：

1. 建设专业教学资源库或课程思政元素库；

2. 开发精品在线开放课程；
3. 开发校企合作课程思政特色教材，活页式、工作手册式、数字化教材；
4. 申报教学改革项目；
5. 撰写教育教学改革论文；
6. 申报服务地方经济发展、对接区域产业链、符合学院实际的研究课题。

第三章 科研团队申报条件

第五条 科研团队应根据本方案第四条中要求的工作任务确定研究方向、明确研究目标。

第六条 科研团队成员应具有努力探索、乐于奉献、团结协作的精神，具有一定的研究能力和专长，具备良好的合作基础。团队成员年龄、职称与专业结构合理，中青年结合，一般以 5—8 人为宜（不少于 3 人）。原则上同一成员只能参加一个团队。可根据需要引入行业企业专家。

第七条 科研团队带头人应具有较强的研究能力、组织协调能力，品德高尚，治学严谨，能带领并指导团队的其他成员。科研团队带头人原则上应为学院在编在岗教师，一般应具有讲师以上职称（特别突出的可没限制）。近五年科研工作至少完成以下一项任务：

1. 至少主持并完成市级或以上科研项目 1 项。
2. 主持一门课程的信息化教学改革。

3. 主持一本活页式工作手册式教材开发。
4. 以第一作者身份公开发表论文 2 篇以上。
5. 以第一指导教师身份指导学生参加省级或以上技能竞赛获一等奖。

第八条 科研团队应以相关系部, 团队所在单位具有良好的支撑环境, 并积极支持团队的建设和研究工作。团队负责人和研究骨干要有充分的时间和精力从事科学研究工作。

第四章 科研团队的申报与审批

第九条 由申报组建科研团队的负责人向科研处提交书面申请(《曲阜远东职业技术学院科研团队建设申请书》见附件 1), 具体内容包括:

1. 团队概况;
2. 团队前期研究成果(研究基础);
3. 团队的发展思路、建设目标、研究方向、预期成果等。

第十条 科研处对拟申报的科研团队进行资格初审, 对符合申报条件的, 将其申报材料送院学术委员会进行评审。必要时, 可组织科研团队的申报人进行评审答辩。经评审或答辩后, 由专家组提出评审意见, 由院学术委员会确定候选科研团队名单, 报学院批准。

第五章 科研团队的管理与经费资助

第十一条 科研团队依托系部或研究机构等单位开展学术研究活动, 跨系部组建的团队一般以负责人所在单位为依托。科研

团队是教研人员自愿组织的学术研究团体，不享有独立行政机构编制和人员编制。

第十二条 科研团队实行带头人负责制，负责团队的研究工作、经费使用、内部管理及日常事务工作，并于每年初向科研处提交团队年度研究计划，年底提交团队年度工作总结（研究进展报告）；依托学院负责科研团队研究工作的指导、督促、协调及相关的行政事务管理；科研处负责团队研究工作的检查、督导与考核。

第十三条 科研经费资助实行项目制管理。科研处组织校内外专家对团队申报的研究项目进行评审，评审后确定每一项目的具体资助金额，并报学院批准。学院鼓励科研团队通过服务社会等方式获得校外经费资助。

第十四条 科研团队项目完成立项后，资助经费将分三期拨付：第一期（启动时）拨付 40%，第二期（中期考核后）拨付 30%，第三期（终期考核后）拨付 30%，原则上考核合格拨付下一期经费，否则停止拨付；再次考核合格后继续拨付。资助经费申请应填报《科研项目资助经费申请表》，逐级审批。

第六章 科研团队考核与评价

第十五条 科研团队自主开展学术研究，学院对其工作业绩进行考核。团队的建设周期为三年，一般在第二年末进行中期考核，在第三年末进行终期考核。在第二年末，团队提前完成目标任务，由团队提出申请，可提前进行终期考核。原则上团队建设

周期不得超过三年，因特殊情况需延期的，团队提出申请，科研处组织专家审核，报学院批准。

第十六条 科研团队考核实行述评报告制度。团队建设周期期满后，由科研处组织各科研团队进行团队建设情况汇报，邀请校内外专家组成评审小组，根据团队科研成果、完成质量等指标综合评定考核等级。

第十七条 考核优秀的团队奖励 3000 元，考核合格的团队奖励 1000 元。

第七章 附 则

第十八条 团队成果、奖励、课题的认定：

1. 成果应属于团队的研究领域；应是团队集体署名或成员署名（排序第一）的成果；应是在团队建设周期内公开发表或取得的成果。

2. 奖励应是在团队建设周期内因研究工作或成果而获得的奖励。奖励等级要求是省级奖励二等奖以上、市级奖励一等奖以上，以上奖励集体或成员署名均要求排序第一。

3. 课题立项或课题立项并结项应是在团队建设周期内完成的，课题主持人应是团队成员。

4. 论文、著作、课题、奖励等的符合性认定以科研处规定办法为准。

第十九条 本办法由学院授权科研处负责解释。

第二十条 本办法自印发之日起施行。此前发布的有关科研

团队建设与管理的规定,凡与本办法不一致的,按照本办法执行。

附件: 1 曲阜远东职业技术学院科研团队建设申请书

附件: 2 曲阜远东职业技术学院科研项目资助经费申请表

附件 1

曲阜远东职业技术学院 科研团队建设申请书

团队名称 _____

建设期限 _____

团队负责人 _____

依托单位 _____

填表时间 _____

曲阜远东职业技术学院科研处制

2023 年 3 月

团队带头人基本信息							
姓名		性别		出生年月		专业	
职称		学历/学位		所在单位		研究专长	
E-mail				联系电话			
科研团队成员基本信息							
姓名	性别	出生日期	职称	学历/学位	所在单位	研究专长	本人签名
团队成员科研成果情况							
姓名	主持科研课题(项)	发表A类论文(篇)	发表B类论文(篇)	发表C类论文(篇)	出版专著或主编教材(部)	省部级以上奖励情况	
一、 申报科研团队的理由与承诺							

负责人签字：

年 月 日

二、建设计划

1. 团队的研究方向、特色、定位

2. 团队建设期内研究的主要内容

3. 团队建设的预期目标（主要包括学科建设、科学研究、梯队建设等方面）

4. 团队建设的年度研究任务及实施步骤（主要包括纵横项课题、领导批示、论文、著作、人才培养等方面）

三、经费预算

支出科目	金额 (万元)	依据
图书资料费		
数据采集费		
调研差旅费		

会议费		
计算机耗材费		
印刷费		
绩效经费		
其他		
合 计		

四、依托单位推荐意见

负责人签字（公章）：

年 月 日

五、科研处审核意见

负责人签字（公章）：

年 月 日

六、学院审核意见

主管院长签字（公章）：

年 月 日

附件 2

曲阜远东职业技术学院
科研项目资助经费申请表

团队名称：

申请时间： 年 月 日

项目名称			
项目状态	<input type="checkbox"/> 立项 <input type="checkbox"/> 中期评审 <input type="checkbox"/> 终期评审		
负责人		项目编号	
项目级别	<input type="checkbox"/> 部级 <input type="checkbox"/> 省级 <input type="checkbox"/> 厅级 <input type="checkbox"/> 市级 <input type="checkbox"/> 校级		
总经费	元	已用经费	元
开支项目	具体用途	预算剩余	此次支用
项目负责人签名			
团队隶属部门意见	负责人（签名）： 年 月 日		
财务处意见	负责人（签名）： 年 月 日		
分管院领导意见	分管院长（签名）： 年 月 日		
学院负责人意见	学院负责人（签名）： 年 月 日		