

# 曲阜远东职业技术学院文件

曲远校字〔2023〕13号

---

## 曲阜远东职业技术学院 新进教师培养办法

为落实《曲阜远东职业技术学院关于深化职业教育教学改革全面提高人才培养质量的实施方案》《曲阜远东职业技术学院2023年教学工作要点》文件要求，充分发挥老教师在新进教师成长中的示范和传帮带作用，加强新进教师职业素质培养，促进新进教师教学业务水平的提高，特制定新进教师培养办法。

### 一、“新进教师”的界定

新进教师主要包括两类：一是指新入校两年内的青年教师；二是从其他行政单位转岗调入教学单位且缺少高等教育实践经验的教师。

### 二、指导教师的职责

指导教师要在政治思想、业务能力等方面对指导对象进行全面的指导和培养。

1. 指导教师要以高尚的师德、严谨的治学态度感染和教育指导对象，培养他们的职业道德素质。

2. 指导教师要通过课堂教学示范，用自己先进的教学思想、科学的教学方法、优秀的职业素养影响、指导青年教师。

3. 指导教师应根据指导对象的专业方向以及承担的教学任务，共同研究人才培养方案、课程标准和教材，指导青年教师学会备课。

4. 指导教师在新进教师上讲台前，要认真审阅其教案，并安排其试讲，在教案、板书、教学组织等方面均符合要求后，指导青年教师承担课堂授课任务。

5. 指导教师每周要到指导对象的课堂听课三次，了解指导对象上课情况，及时做好信息反馈和指导工作，帮助新进教师不断改进教学方法，优化教学过程组织，提高教学效果。

6. 指导教师应以实事求是的态度对指导对象的政治思想、业务提高情况定期进行总结，并经教学单位主要负责人签字后，装入个人业务档案。

### 三、指导教师的条件

1. 具有讲师及以上技术职称，从事学院教育教学工作 5 年以上。

2. 作风严谨，为人师表，乐业敬业，勇于奉献。

3. 教学经验丰富，教学方法先进，课堂教学成绩优秀，教学水平公认度高。

#### 四、指导教师的聘任

1. 指导教师由指导对象学院负责聘任。
2. 指导教师的聘期一般为 1 年。

#### 五、指导教师的劳动报酬

指导教师的劳动报酬为 500 元/学期(经考核已严格执行帮带合同中规定职责的进行足额发放);如指导对象的教学考核达到 90 分及其以上,再奖励指导教师 200 元。

#### 六、新进教师指导工作的管理

1. 指导教师应与被指导的新进教师签订《青年教师培养意向书》,明确双方责任、义务和培养目标、培养计划,《培养意向书》应报部门备案。

2. 各教学单位要定期对“以老带新”工作的进展情况进行检查,对指导对象业务进步较快,教学水平明显提高的指导教师要进行表彰,并将这项工作纳入到教师的岗位业绩考核。

#### 七、附则

本办法自公布之日起执行,解释权归教务处。

附件: 1 帮带合同

2 曲阜远东职业技术学院新进教师指导记录

曲阜远东职业技术学院

2023年5月16日



---

曲阜远东职业技术学院

2023年5月16日印发

---

印 15 份